

**Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения**  
**Таблица № 1**

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям *)		
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «дипломированный специалист» или «магистр»</b>									
<b>1.1. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>									
1.1.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; воспитатель; социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования	8935	9960	10840	11130	11425	11865	11865	13040	13915
1.1.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки):	9960	10840	11130	11425	11425	11425	1186	13040	13915
<b>2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:</b>									
<b>2.1. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>									
2.1.1. Учитель, воспитатель; классный воспитатель; социальный педагог, педагог дополнительного образования	8205	8935	9960	10840	11130	11130	11865	13040	13915
2.1.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	8935	9960	10840	11130	11130	11130	11865	13040	13915

Таблица № 2

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям *)		
	от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>3. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «дипломированный специалист» или «магистр»:</b>								
<b>3.1. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>	<b>8935</b>	<b>9960</b>	<b>10840</b>	<b>11130</b>	<b>11865</b>	<b>11865</b>	<b>13040</b>	<b>13915</b>
3.1.1. Педагог-психолог:								
<b>4. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:</b>								
<b>4.1. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>	<b>8205</b>	<b>8935</b>	<b>9960</b>	<b>10840</b>	<b>10840</b>	<b>11865</b>	<b>13040</b>	<b>13915</b>
4.1.1. Педагог-психолог:								

**Расчет ставок заработной платы (должностных окладов) педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс по Модельной методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников**

1. Размер базовой части заработной платы (должностного оклада) педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, определяется по формуле:

$$\text{ЗБП} = \text{ЗПО} + \text{ЗПС},$$

где:

- ЗПБ – базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс,
- ЗПО – общая доля базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс,
- ЗПС – специальная часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

2. Размер общей доли базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, определяется по формуле:

$$\text{ЗПО} = \text{ЗАЗ} + \text{ДНЗ},$$

где:

- ЗПО – общая доля базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс,
- ЗАЗ – заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за аудиторную занятость,
- ДНЗ – доплата за неаудиторную занятость педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливается в соответствии с Приложением № 11 к настоящему Положению.

3. Размер заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за аудиторную занятость, определяется по формуле:

$$\text{ЗАЗ} = \text{СТЧ} * \text{УЧН} * \text{ЧАС} * \text{ДК} * \text{НК},$$

где:

- ЗАЗ – заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за аудиторную занятость,
- СТЧ – расчетная стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час),
- УЧН – количество обучающихся по конкретному предмету в каждом классе,
- ЧАС – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе.

Количество часов по учебному плану в месяц в каждом классе определяется по формуле:

$$\text{ЧАС} = \text{ЧСН} * 4,2,$$

где:

- ЧАС – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе.
- ЧСН – количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе,

- 4,2 – коэффициент перевода недельных часов в месячные,

- ДК – коэффициент, учитывающий интенсивность работы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, при делении класса на подгруппы, при индивидуальном обучении детей на дому, устанавливается общеобразовательным учреждением в соответствии с фактическим наполнением подгруппы и учитывающий равномерное деление классов на подгруппы:

- при делении класса на подгруппы:

- 2,8 – 9 и менее обучающихся в подгруппе
- 2,5 – от 10 до 11 обучающихся в подгруппе
- 2,0 – от 12 до 13 обучающихся в подгруппе
- 1,7 – от 14 до 15 обучающихся в подгруппе
- 1,5 – от 16 до 17 обучающихся в подгруппе
- 1,3 – 18 и более обучающихся в подгруппе

- при индивидуальном обучении детей на дому на основании заключения лечебно-профилактического учреждения установленного образца в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации – 25,

- НК – коэффициент, учитывающий нормативную наполняемость класса общеобразовательных учреждений в зависимости от специфики реализуемой общеобразовательной программы и места расположения учреждения согласно Закону Московской области № 111/2008-ОЗ «О финансовом обеспечении реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных учреждениях в Московской области за счет средств бюджета Московской области»

4. Размер специальной доли базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, определяется по формуле:

$$\text{ЗПС} = \text{ЗПО} * \text{СЧ},$$

где:

- ЗПС – специальная часть базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс,

- ЗПО – общая доля базовой части заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс,

- СЧ – коэффициент специальной части, устанавливаемый общеобразовательным учреждением, исходя из особенностей общеобразовательного учреждения и его педагогического персонала в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению.

**Порядок расчета стоимости 1 ученико-часа в муниципальном  
общеобразовательном учреждении, являющимся участником апробации  
Модельной методики формирования оплаты труда и стимулирования работников**

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа это стоимость бюджетной общеобразовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом, учитывающим дополнительные учебные часы при делении класса на подгруппы согласно Закону Московской области № 111/2008-ОЗ «О финансовом обеспечении реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных учреждениях в Московской области за счет средств бюджета Московской области».

Расчет стоимости 1 ученико-часа осуществляется учреждением 2 раза в учебном году:

- по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;
- по состоянию на 1 января соответствующего финансового года.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым общеобразовательным учреждением самостоятельно в пределах объема фонда оплаты аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФАЗ), по следующей формуле:

$$\text{СТЧ} = \frac{\text{ФАЗ} * 34}{(a_1 * v_1 + a_2 * v_2 + a_3 * v_3 + \dots + a_{10} * v_{10} + a_{11} * v_{11}) * 52},$$

где:

- СТЧ – стоимость 1 ученика-часа,
- ФАЗ – фонд оплаты аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за год,
- 34 – количество недель в учебном году,
- 52 – количество недель в календарном году,
- a1 – количество обучающихся в первых классах,
- a2 – количество обучающихся во вторых классах,
- a3 – количество обучающихся в третьих классах,
- .....,
- a10 – количество обучающихся в десятых классах,
- a11 – количество обучающихся в одиннадцатых классах.
- v1 – годовое количество часов по учебному плану в первом классе,
- v2 – годовое количество часов по учебному плану во втором классе,
- v3 – годовое количество часов по учебному плану в третьем классе,
- .....,
- v10 – годовое количество часов по учебному плану в десятом классе,
- v11 – годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

Учебный план разрабатывается общеобразовательным учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленной федеральным базисным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного общеобразовательного стандарта общего образования.

Учитывается количество учебных часов при делении класса на подгруппы в соответствии с условиями базисного учебного плана, утвержденного приказом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312 (ред. От 20.08.2008) «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования» (далее – базисный учебный план).

В соответствии с базисным учебным планом продолжительность учебного года составляет от 33 учебных недель в 1 классе до 34 недель и более в остальных классах, но не может превышать 37 недель.

Среднее количество недель в учебном году для расчета годового фонда оплаты труда за часы годовой учебной нагрузки принимается равным 34 неделям.

Годовой фонд оплаты труда за часы годовой учебной нагрузки равен произведению месячного фонда оплаты труда аудиторной занятости педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, на среднее количество недель в учебном году равное 34 неделям.

Количество часов учебной нагрузки, принятое к оплате, используется для расчета стоимости 1 ученико-часа.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его общая часть заработной платы рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

Часы учебной нагрузки сверх базисного плана, направляемые на осуществление обучения детей на дому на основании заключения лечебно-профилактического учреждения установленного образца в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, в расчете стоимости 1 ученико-часа не участвуют, в связи с чем, оплата труда за эти часы не включается в фонд оплаты труда аудиторной занятости педагогических работников.

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников лица №6,  
утвержденному приказом директора  
от 19.08.2011 г. № 1.106/1

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих лица № 6,  
занимающих общепромышленные должности, и служащих лица № 6 (учебно-  
вспомогательного персонала)**

№ п/п	Наименование руководителей, специалистов и служащих учреждений	Должностные оклады, в рублях
<b>1.</b>	<b>Специалисты</b>	
	- ведущий инженер	10240
	- инженер I категории	9975
<b>2.</b>	<b>Служащие</b>	
2.1	Делопроизводитель	5540
2.2	Лаборант (включая старшего)	
	- лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	6290
	- лаборант	5915
2.3	Секретарь, секретарь-машинистка	5540

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда  
работников лица №6,  
утвержденному приказом директора  
от 19.08.2011 г. № 1.106/1

**Должностные оклады врачебного и среднего  
медицинского персонала учреждения**

Наименование должности	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Врач-специалист	12 245	11 470	10 445	9 800
2. Медицинская сестра*), медицинская сестра по массажу	9 540	8 765	7 865	7 225

\*) Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение № 8  
к Положению об оплате труда  
работников лица №6,  
утвержденному приказом директора  
от 19.08.2011 г. № 1.106/1

### Должностные оклады работников культуры

№ п/п	Наименование должностей работников культуры в образовательных учреждениях	Должностные оклады, в рублях
<b>1.</b>	<b>Руководители</b>	
1.1	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	- первой группе	12890
	- второй группе	12245
	- к другим группам	11600
<b>2.</b>	<b>Специалисты</b>	
2.1	Библиотекарь:	
	- ведущий	9800
	- I категории	9540
	- II категории	8765
	- без категории	6580-7865

Приложение № 9  
к Положению об оплате труда  
работников лица №6,  
утвержденному приказом директора  
от 19.08.2011 г. № 1.106/1

### Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1,000	1,041	1,094	1,144	1,273	1,360	1,500	1,620	1,680	1,750
Тарифные ставки (рублей)	5 060	5 270	5 535	5 785	6 445	6 620	7 295	8 005	8 795	9 640



**Перечень и процент доплат  
за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом  
и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в  
образовательном учреждении, осуществляющем реализацию программ начального  
общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в рамках  
государственного образовательного стандарта**

№ п/п	Наименование доплат	Процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) работников с учетом фактической нагрузки
1.	За классное руководство <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1-4 классов</li> <li>• 5-11 классов</li> </ul>	до 15 до 20
2.	За проверку тетрадей и письменных работ <ul style="list-style-type: none"> <li>• за проверку тетрадей в 1-4 классах</li> <li>• за проверку письменных работ в 5-11 классах:</li> </ul> - по русскому языку и литературе - по математике - по иностранному языку, географии, истории, информатике - по черчению, изо, физике, химии, биологии	до 10 до 15 до 10 до 10 до 10
3.	За заведование кабинетами, мастерскими	до 10
4.	Руководство проектами, программами	до 20
5.	Подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, конкурсам, смотрам	до 10
6.	Руководство экспериментальной работой	до 10
7.	Руководство научным лицейским обществом	до 20
8.	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	до 10
9.	За организацию горячего питания обучающихся	до 15
10.	За администрирование сайта	до 15
11.	За организацию работы кабинета «Здоровье»	до 15

**Примечание:**

Руководитель учреждения может возложить на педагогического работника с его письменного согласия выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, которые поименованы в настоящей таблице.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, самостоятельно определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Дополнительная оплата, установленная на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации.

**Перечень видов неаудиторной занятости и их оплата  
исходя из доли от оплаты труда за аудиторную занятость педагогического  
персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в лицее № 6,  
являющегося участником апробации Модельной методики формирования системы  
оплаты труда и стимулирования работников**

Размер вознаграждения за осуществление неаудиторной занятости определяется в соответствии со следующими рекомендуемыми процентами к оплате аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс:

№ п/п	Виды неаудиторной занятости	Доля от оплаты аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс	Размер оплаты неаудиторной занятости в лицее (в руб.)
1.	Осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися: 1-4 классов 5-11 классов	до 0,15 до 0,20	до 2400 до 3200
2.	Подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, конкурсам, смотрам	до 0,10	до 700
3.	Руководство научным лицейским обществом	до 0,20	до 3200
4.	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	до 0,10	до 1800
5.	За организацию горячего питания обучающихся	до 0,10	до 1600
6.	За администрирование сайта	до 0,15	до 1700
7.	За организацию работы кабинета «Здоровье»	до 0,15	до 3000

**Примечание:**

Общеобразовательное учреждение может принять за базу расчета размера оплаты неаудиторной занятости следующие показатели:

- стоимость 1 ученико-часа;
- сумма, от которой будет производиться оплата за неаудиторную занятость пропорционально единым трудовым затратам, приходящимся на 1 обучающегося.

Объем средств, направляемых на обеспечение оплаты неаудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, составляет 15 процентов от фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за аудиторную занятость.

**Специальная доля базовой части фонда оплаты труда руководителя, его заместителей и педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в лицее № 6, являющегося участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников**

Специальная доля базовой части фонда оплаты труда руководителя, его заместителей и педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФПС), определяет доплаты в соответствии с рекомендуемыми коэффициентами удорожания педагогической услуги к оплате труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, и с рекомендуемыми повышающими коэффициентами за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы муниципальных общеобразовательных учреждений, являющимися участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников.

**Таблица 1**

**Коэффициенты удорожания педагогической услуги к оплате труда руководителя, его заместителей и педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс**

№ п/п	Наименование показателей	Коэффициент удорожания педагогической услуги к оплате труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс
1.	Повышение оплаты труда руководителя, его заместителям и педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс за наличие:	
	- ученой степени доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	0,20
	- ученой степени кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	0,10
	- почетного звания, название которого начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогическим работникам общеобразовательных школ; - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.	0,20
	Примечание: При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим пунктом.	0,20

2.	Педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, повышается оплата труда за работу:	
	- за индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения);	0,20
	- педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей	0,15
	- за наличие квалификационной категории:	
	вторая квалификационная категория,	0,05
первая квалификационная категория,	0,10	
высшая квалификационная категория.	0,15	

**Примечание:**

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение оплаты труда, установленное по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Расчет коэффициента удорожания педагогической услуги к оплате труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, осуществляется исходя из суммы коэффициентов удорожания педагогической услуги за счет данных повышений. Средства на повышение оплаты труда руководителей и их заместителей, рассчитанные согласно рекомендуемым коэффициентам удорожания педагогической услуги таблицы № 1 Приложения № 12 к настоящему Положению, предусмотрены в базовой части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.

**Таблица № 2**

**Размер повышающего коэффициента за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения к оплате труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс**

№ п/п	Наименование показателей	Размер повышающего коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения	Размер оплаты (в руб.)
1.	За дополнительную нагрузку педагогических работников, связанную с подготовкой к урокам:		За 1 час нагрузки
	2.1. Проверку тетрадей и письменных работ		
	- за проверку тетрадей в 1-4 классах	до 0,10	до 100
	- за проверку письменных работ в 5-11 классах:		
	- по русскому языку	до 0,15	до 110
- по литературе,	до 0,15	до 60	
- по математике,	до 0,10	до 85	
- по иностранному языку, географии, истории	до 0,10	до 45	

	- по черчению, ИЗО, физике, химии, биологии, информатике и др. 2.2. За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования: - кабинетами, - мастерскими.	до 0,10  до 0,10 до 0,10	до 50  до 1050 до 1800
2.	За специфику осуществления образовательной программы общеобразовательной школы, определяемой концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию: - за виды дополнительной деятельности педагогического работника, связанные с реализацией образовательной программы общеобразовательной школы, определяемой концепцией программы развития - за экспериментальную работу	до 0,15  до 0,15	до 2500  до 2000

**Примечание:** в случаях, когда работникам учреждения предусмотрена доплата, установленная по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется по условиям, предусмотренным для конкретного основания.

Объем средств, направляемых на обеспечение повышающих коэффициентов за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения, в сумме не может превышать 15 процентов от общей доли базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

**Таблица № 3**

**Коэффициент выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами Московской области педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс**

№ п/п	Виды выплат компенсационного характера	Коэффициент выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами Московской области педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс
1.	За выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда	до 0,12
2.	Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности,	0,50

	непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата	
--	--	--

Объем средств, направляемых на обеспечение выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами Московской области педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, в сумме не может превышать 15 процентов от общей доли базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

Объем средств, направляемых на обеспечение специальной доли базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, не может превышать 50 процентов от общей доли базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

Приложение № 13  
к Положению об оплате труда  
работников лицея №6,  
утвержденному приказом директора  
от 19.08.2011 г. № 1.106/1

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК № 1**  
**Муниципальное общеобразовательное учреждение «Лицей № 6»**  
**учителей и других работников школы на 1 июня 2011 года**

№№	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование, дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Квалификационная категория, дата аттестации	Ставка заработной платы (должностного оклада)	Ставка заработной платы (должностной оклад) с учетом повышений	Число часов в неделю			Зарплата в месяц			ГПД	Кружковая работа	Доплаты и надбавки						Зарплата (сумма граф 12-22)	Итого по заработной плате
								1-4 классы	5-9 классы	10-11	1-4 классы	5-9 классы	10-11 классы			Проверку письменных работ	Классное руководство	Заредования учебными кабинетами и лабораториями учебными мастерскими	Другую дополнительную работу	Надбавки библиотекарям	Доплата уч. физкультуры, 50%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24





**ПЕРЕЧЕНЬ  
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в  
педагогический стаж работников образования**

Наименование учреждений и организаций I	Наименование должностей I
<p>Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов</p> <p>Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские (санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.), а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работа на сельскохозяйственных машинах, работа на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагог-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, У КП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и других структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы</p>
II	II
Образовательные учреждения высшего профессионального образования	Профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
III	III
Высшие и средние военные образовательные учреждения	Работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
IV	IV

Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; методические учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
V	V
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения, осуществляющие руководство образовательными учреждениями)	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерства (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
VI	VI
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
VII	VII
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагог-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующих детскими отделами, секторами
VIII	VIII
Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучение), старшего инспектора-методиста, и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

**Примечание:**

В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

**Порядок  
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях  
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего  
профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и  
Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должности офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности) кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с

углубленным изучением отдельных предметов;

- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

**Перечень учебных заведений, окончание которых дает право на установление  
уровня образования педагогических работников.**

1. Высшее образование:

- все государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования (учебные институты, университеты, академии и высшие училища);
- все негосударственные образовательные учреждения высшего профессионального образования, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;
- лица, сдавшие испытания экстерном за курс высшего профессионального образования.

2. Среднее профессиональное образование:

- все государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования;
- все негосударственные образовательные учреждения среднего профессионального образования, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;
- окончание трех полных курсов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования или негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений.

3. Среднее общее образование:

- государственные (или негосударственные) общеобразовательные учреждения, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности по программам среднего образования и свидетельство государственной аккредитации;
- государственные (или негосударственные) образовательные учреждения начального профессионального образования по подготовке квалифицированных специалистов (рабочих) со средним образованием, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;
- государственные (или негосударственные) образовательные учреждения - средние специальные музыкальные школы и средние специальные школы искусств, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ЛИЦЕЙ № 6 ИМЕНИ АКАДЕМИКА Г.Н. ФЛЁРОВА**

**(ЛИЦЕЙ №6)**

**П Р И К А З**

29.11.2011 г.

№ 1.146/1

О внесении изменений  
в Положение об оплате труда  
работников лицея № 6

В соответствии с Постановлением Администрации города Дубны от 16.11.2011 № 808-ПГ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Дубны Московской области подведомственных Управлению народного образования», -

**П Р И К А З Ы В А Ю**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Дубны Московской области, лицея № 6 имени академика Г.Н. Флёрва, утвержденного приказом от 9.08.2011. № 106/1, следующие изменения:
  - 1.1. Подпункт 9.1.1. пункта 9.1. раздела 9 «Формирование фонда оплаты труда» изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к настоящему приказу.
  - 1.2. Приложение №2 Положения об оплате труда изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
  - 1.3. Приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.
  - 1.4. В абзаце 6 пункта 1 Приложения № 4 к Положению слова «специальная часть» заменить словами «специальная доля».
  - 1.5. Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников лицея изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу.
  - 1.6. Таблицу 2 Приложения № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу.
  - 1.7. Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников лицея изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу.
  - 1.8. Приложение № 8 к Положению об оплате труда работников лицея изложить в новой редакции согласно приложению № 7 к настоящему приказу.
  - 1.9. Приложение № 9 к Положению об оплате труда работников лицея изложить в новой редакции согласно приложению № 8 к настоящему приказу.
2. Применить приложения 1-3 и 6 настоящего приказа к правоотношениям, возникшим с 01.09.2011, приложения 4,5,7 и 8 к правоотношениям, возникшим с 01.10.2011.
3. Ознакомить всех работников лицея № 6 с внесенными изменениями в Положение об оплате труда работников лицея № 6, утвержденным приказом № 1.106/1 от 19.08.2011.
4. Внести в заключенные с работниками лицея № 6 трудовые договоры изменения в части, касающейся условий оплаты труда.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор**

**Н.Г. Кренделева**

«9.1.1. Базовая часть фонда оплаты труда является гарантированной частью заработной платы, в которой учитываются все виды работ, выполняемых работниками учреждения в соответствии с тарификацией и должностными обязанностями, утвержденными директором учреждения, и включает в себя:

а) ставки заработной платы (должностные оклады) работников учреждения:

- должностные оклады руководящих работников учреждений с учетом повышений, установленных в разделе 3,

- ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, с учетом повышений, установленных в разделе 3.

Предусматривается дополнительное количество оплачиваемых учебных часов в связи с делением класса на две подгруппы при проведении занятий по следующим предметам:

- «иностранный язык» во II – XI классах;

- «технология» в V – XI классах;

- «физическая культура» в X – XI классах;

- «информатика и ИКТ» в V – XI классах;

- «естествознание» в X – XI классах во время практических занятий;

- «физика», «химия» во время практических занятий.

Деление класса на две группы в общеобразовательных учреждениях производится при наполняемости класса 25 и более человек.

- тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

б) доплаты и надбавки в соответствии с разделом 4 Положения».

**Расчет ставки заработной платы (должностных окладов) руководящих работников образовательного учреждения, являющегося участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников**

Расчетный должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется по состоянию на 1 сентября очередного учебного года и 1 января соответствующего финансового года.

Расчет должностного оклада директора общеобразовательного учреждения и его заместителей, осуществляется по формуле:

$$РДО = СЗАЗ / ЧПР * КР * СР,$$

где:

- РДО – расчетный должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей,

- СЗАЗ – сумма заработных плат за аудиторную занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, то есть оплата труда за часы учебной нагрузки по учебному плану, определенной в соответствии с установленной стоимостью 1 ученико-часа, с учетом наполняемости классов, в которых осуществляется учебная нагрузка, и коэффициентов, применяемых к оплате труда при делении класса на подгруппы,

- ЧПР – численность педагогических работников (в физических лицах), непосредственно осуществляющих учебный процесс,

- КР – коэффициент группы оплаты труда руководящих работников с учетом уровня квалификации руководителя и его заместителей по результатам аттестации (Таблица № 1 Приложения № 1 к настоящему Положению);

- С – коэффициент специальной доли, устанавливается в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению, отражает повышение должностного оклада».



**Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения**  
**Таблица № 1**

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям *)		
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «дипломированный специалист» или «магистр»</b>									
<b>1.1. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>									
1.1.1. Учитель, воспитатель групп продленного дня, социальный педагог	10 320	11 505	12 520	12 855	13 200	13 705	13 705	15 065	16 075
<b>2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:</b>									
<b>2.1. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>									
2.1.1. Учитель, воспитатель групп продленного дня, социальный педагог	9 480	10 320	11 505	12 520	12 855	12 855	13 705	15 065	16 075

Таблица № 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям *)		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "дипломированный специалист" или "магистр"</b>										
<b>1. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>										
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	8 935	9 960	10 840	11 130	11 425	11 865	11 865	13 040	13 915
1.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	9 960	10 840	11 130	11 425	11 425	11 425	11 865	13 040	13 915
<b>Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:</b>										
<b>1. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>										
1.1.	Воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	8 205	8 935	9 960	10 840	11 130	11 130	11 865	13 040	13 915
1.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	8 935	9 960	10 840	11 130	11 130,5	11 130	11 865	13 040	13 915

Таблица № 3

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям *)		
	от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «дипломированный специалист» или «магистр»:</b>								
<b>1.1. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>								
1.1.1. Педагог-психолог:	10 320	11 505	12 520	12 855	13 705	13 705	15 065	16 075
<b>2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование:</b>								
<b>2.1. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>								
2.1.1. Педагог-психолог:	9 480	10 320	11 505	12 520	12 520	13 705	15 065	16 075

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждения,  
занимающих общепромышленные должности, и служащих учреждений (учебно-  
вспомогательного персонала)**

№ п/п	Наименование руководителей, специалистов и служащих учреждений	Должностные оклады, в рублях
<b>1.</b>	<b>Специалисты</b>	
1.1	Инженер:	
	- ведущий инженер	10 910
	- инженер I категории	10 625
	- инженер II категории	9 765
	- инженер	8 760
<b>2.</b>	<b>Служащие</b>	
1.1	Лаборант (включая старшего):	
	- лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	6 700
	- лаборант	6 300
1.2	Секретарь, секретарь-машинистка	5 900

**Таблица № 2**

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям *)			
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "дипломированный специалист" или "магистр"</b>										
1.	<b>Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>									
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре	9 520	10 610	11 545	11 855	12 170	12 640	12 640	13 890	14 820
1.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	10 610	11 545	11 855	12 170	12 170	12 170	12 640	13 890	14 820
<b>Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:</b>										
1.	<b>Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>									
1.1.	Воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	8 740	9 520	10 610	11 545	11 855	11 855	12 640	13 890	14 820
1.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	9 520	10 610	11 545	11 855	11 855	11 855	12 640	13 890	14 820

Приложение 6  
к приказу от 29.11.2011 г. № 146/1  
о внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников лицея № 6

**Должностные оклады врачебного и среднего  
медицинского персонала общеобразовательного учреждения**

Наименование должности	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Врач-специалист	18 370	17 205	15 670	14 700
2. Медицинская сестра*), медицинская сестра по массажу	14 310	13 150	11 800	10 840

**Примечание**

Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов».

Приложение 7  
к приказу от 29.11.2011 г. № 146/1  
о внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников лицея № 6

**Должностные оклады работников культуры в лицее № 6**

№ п/п	Наименование должностей работников культуры в образовательных учреждениях	Должностные оклады, в рублях
<b>2.</b>	<b>Специалисты</b>	
2.1	Библиотекарь:	
	- ведущий	10 440
	- I категории	10 160
	- II категории	9 335
	- без категории	7 010-8 380

Приложение 8  
к приказу от 29.11.2011 г. № 146/1  
о внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников лицея № 6

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки  
по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих**

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1,000	1,0415	1,0939	1,1432	1,2737	1,3084	1,4418	1,5820	1,7381	1,9051
Тарифные ставки (рублей)	5 389	5 613	5 895	6 161	6 864	7 051	7 770	8 526	9 367	10 267